

Inhaltsverzeichnis

Einleitung

HARALD HEPPNER

Einleitung	13
1 Fragestellung	13
2 Schauplätze von Herrschaftswechsel	15
3 Aspekte der Forschung	17
4 Das vorliegende Sammelwerk	18

Das Banat

SABINE JESNER

Herrschaftswechsel im habsburgischen Banat 1718–1753

<i>Personalmanagement und imperiale Logik</i>	23
1 Einleitung	23
1.1 <i>Forschungsfragen und Relevanz des Themas</i>	24
1.2 <i>Forschungsstand</i>	28
1.3 <i>Quellenmaterial und Forschungsdesign</i>	32
2 Das Organigramm. Behörden und Postenstruktur	33
2.1 <i>Die involvierten Behörden. Beständige Institutionen und ein neues Gremium</i>	33
2.2 <i>Die zentrale und regionale Postenstruktur</i>	36
3 Prozessmanagement und Leistungsbürokratie	40
3.1 <i>Die Organisation des Dienstverhältnisses</i>	41
3.1.1 <i>Der Diensteintritt. Bewerbung und Selektion</i>	42
3.1.2 <i>Das Dienstverhältnis. Zwischen Pflicht und Privileg</i>	49
3.1.3 <i>Der Dienstaustritt. Tod, Entlassung und Versetzung</i>	56
3.2 <i>Charakterisierung von Personalführung und Leistung der Beamtenschaft</i> ...	63
3.2.1 <i>Personalführung und lokale Einflussnahme in der Provinz</i>	64
3.2.2 <i>Die Arbeitsleistung. Personalpolitische Maßnahmen zur Förderung und Disziplinierung</i>	67

4	Planungssillusion. Abweichung von der Norm zwischen Flexibilität und Improvisation	72
4.1	Ökonomie. Fachpersonal und Innovationen in Friedenszeiten	72
4.2	Sicherheit. Krieg, Medizin und Diplomatie	85
4.3	Administration. Problemlösungskompetenz und Prozessoptimierung	90
5	Eine Verortung. Das habsburgische Personalmanagement im Banat	99

VASILE IONUȚ ROMA

	Personalmanagement aus der Perspektive des Personals	111
1	Die räumliche Herkunft	111
2	Das Personal im Banat	113
2.1	Die Anfangsjahre	116
2.2	Die Dekade des Aufbaus (1719–1729)	130
2.3	Die Zeit der Konsolidierung (1730–1737)	137
2.4	Die Jahre des Krieges (1737–1739)	142
2.5	Die Dekade des Wiederaufbaus (1740–1750)	149
2.6	Die Jahre der Reform (1751–1753)	155
3	Soziale Herkunft, Sozialstand und gesellschaftlicher Werdegang	156
3.1	Die Präsidenten der Landesadministration	156
3.2	Die Räte der Landesadministration	161
3.3	Stellenprofile und Laufbahnmodelle	167
3.3.1	Die Laufbahnen der Landesadministrationspräsidenten	168
3.3.2	Die Laufbahnen der Militärräte	174
3.3.3	Die Laufbahnen der Kameralräte	176
4	Schlussfolgerungen	179

Vergleichende Perspektiven

MILOŠ ĐORĐEVIĆ

	The Role of Provincial Authorities in the Habsburg Kingdom of Serbia <i>Political and Economic Aspects</i>	185
--	---	-----

RENATE ZEDINGER

	»La Reggenza lorenese« <i>Die lothringische Herrschaft im Großherzogtum Toskana (1737–1765)</i>	197
--	--	-----

IVANA HORBEC

	Auf der Suche nach einem Kompromiss <i>Die Einrichtung der Zivilverwaltung in Slawonien (1745)</i>	213
--	---	-----

MILOŠ ŘEZNÍK

Die »Nationalisten« und die imperiale Integration

Verwaltungsdienst und einheimischer Adel in Galizien (1772–1791) 229

MIHAI-ȘTEFAN CEAUȘU

Vom fürstlichen Auerochsen zum kaiserlichen Doppeladler 247

ANASTASIA PAPADIA-LALA

The Ionian Islands in Transition (Late 18th to Early 19th Century)*Ruling Powers, Society and European Politics* 259

ROLF GRABER

Herrschaftswechsel als Chance für die »reine Demokratie«

Helvetische Revolution von 1798 271

MARGRET FRIEDRICH

Herrschaftswechsel in Kriegszeiten

Über den Versuch, Tirol ins Königreich Bayern zu integrieren 285

ELLINOR FORSTER

Prekäre Dynamiken

*Beamte und Ständevertreter zwischen den Herrschaften**im frühen 19. Jahrhundert* 307

Schlussfolgerungen

HARALD HEPPNER

Schlussfolgerungen 327

1 Alte und neue »Herren« 327

2 Widerstreit der Denk- und Verhaltensmuster 328

3 Beharrung als Gestaltungsfaktor 329

4 Einzelfall versus Muster 330

5 Die Personalressourcen 331

6 Fundamente der Dokumentation und »blinde Flecken« 332

Personenregister 335

Ortsregister 339

Verzeichnis der Autorinnen und Autoren 345