

## INHALTSVERZEICHNIS

1	EINLEITUNG: EINE NEUE GESCHICHTE DER ARBEIT SCHREIBEN? .....	9
1.1	Untersuchungsgegenstand und Thesen.....	19
1.2	Forschungsstand .....	26
1.3	Quellen und Methodik.....	32
1.4	Theoretischer Rahmen.....	45
1.5	Aufbau der Arbeit.....	51
2	ARBEITER ALS AKTEURE IM BETRIEB – IHRE HANDLUNGSMOTIVATIONEN UND RATIONALITÄTEN .....	53
2.1	Arbeiter als Gestalter von Innovation.....	55
2.2	Arbeiter als Verweigerer von Innovation .....	84
2.3	Zwischenfazit.....	121
3	ARBEITER ALS KOOPERATIONSPARTNER – INTERAKTION UND ABSTIMMUNG MIT ANDEREN BETRIEBLICHEN AKTEUREN.....	124
3.1	Gemeinsame Handlungsbasis: Vertrauen.....	133
3.2	Rationalisierung von unten: Wirtschaftlichkeit als geteiltes Ziel.....	154
3.3	(Qualifikations-)Hierarchien: Anerkannte Organisationsstruktur .....	175
3.4	Zwischenfazit.....	183
4	ARBEITER ALS KONFLIKTPARTNER – AUSEINANDERSETZUNGEN ZWISCHEN BETRIEBLICHEN AKTEUREN .....	186
4.1	Menschenbilder, Ordnungs- und Klassendenken im Betrieb: Grenzen von Qualifizierungspotenzial und Vertrauen .....	194
4.2	Betriebliche Machtstrukturen: Erweiterte Kontrolle, Disziplinierung und Verweigerung von Partizipation .....	231
4.2.1	Arbeiter und ihre Vorgesetzten .....	234
4.2.2	Arbeiter und ihre Interessenvertretungen.....	269
4.3	Misstrauen: Unzureichende Kommunikation und Zurückhaltung von Information .....	315
4.4	Zwischenfazit.....	331

5 FAZIT: SCHULTERSCHLUSS VON ARBEITER- UND UNTERNEHMENSGESCHICHTE .....	334
6 ANHANG .....	348
6.1 Abkürzungsverzeichnis .....	348
6.2 Quellenverzeichnis .....	348
6.3 Literaturverzeichnis .....	359