

Weitere Pflicht- und Mitarbeiterschulungen



Meistermacher
Pflichtschulung Herstellung
ISBN: 978-3-7692-6779-2



Lagern – mehr als Aufbewahren
Pflichtschulung Lagerung
ISBN: 978-3-7692-6778-5



Geprüft und für gut befunden
Pflichtschulung Prüfung
ISBN: 978-3-7692-6780-8



Hygiene pur
Pflichtschulung Hygiene
ISBN: 978-3-7692-7366-3



Datenschutz: neu!
Pflichtschulung Datenschutz
ISBN: 978-3-7692-7202-4



**Arzneimittel
patientenindividuell verpackt**
Pflichtschulung Stellen und Verblistern
ISBN: 978-3-7692-6902-4



Brandaktuell informiert?
Pflichtschulung Brandschutz
ISBN: 978-3-7692-7253-6



Sicherheitsrisiko Blut
Pflichtschulung Blutuntersuchungen
ISBN: 978-3-7692-7252-9



Arzneimittelsicherheit im Fokus
Mitarbeiterschulung Pharmakovigilanz
ISBN: 978-3-7692-7220-8

Inhaltsverzeichnis

Einführung / Benutzerhinweise	IV
Abkürzungsverzeichnis	V
Präsentation: Folien 1–36	1 – 71
Kopiervorlagen	73–76
Literaturverzeichnis und Bildnachweis	77
Vita des Autors	78

AGG in der Apotheke

Inhalt

Grundlagen des AGG

Die 8 geschützten Merkmale

Formen der Benachteiligung

Pflichten des Arbeitgebers

Rechte der Beschäftigten

Konsequenzen bei Verstößen



Inhaltsverzeichnis

- Einleitung
- Grundlagen des AGG
 - Ausgangspunkt: Diversität erwünscht
 - Was sind die Ziele des AGGs?
 - Anwendungsbereich
 - Wer wird geschützt?
 - Wovor schützt das AGG überhaupt?
 - Leistungsbezogene Benachteiligung

- Die 8 geschützten Merkmale
 - Merkmale gemäß §1 AGG
 - Rasse und ethnische Herkunft
 - Krankheit als Merkmal?
 - Geschlecht und sexuelle Identität
 - Religion und Weltanschauung
 - Behinderung
 - Alter
- Formen der Benachteiligung
 - Verdacht der unzulässigen Ungleichbehandlung
 - Unzulässige Ungleichbehandlung
 - Unzulässige Belästigung
 - Zulässige Ungleichbehandlung
 - Fallbeispiele
- Pflichten des Arbeitgebers
 - Diskriminierungsfreies Einstellungsverfahren
 - Stellenausschreibungen
 - Diskriminierungsfreier Betrieb
- Rechte der Beschäftigten
 - Beschwerde und Leistungsverweigerung
 - Antidiskriminierungsstelle
- Konsequenzen bei Verstößen
 - Schadensersatz und Entschädigung
 - Fallbeispiel: Schwangerschaft
 - Verhalten im Streitfall
 - Prozessuales