

INHALT

Vorwort.....	5
Inhalt	7
Verzeichnisse	11
Abbildungsverzeichnis.....	11
Tabellenverzeichnis	12
Kartenverzeichnis	13
Fotoverzeichnis	13
1 Einleitung: flexible Arbeitskräfte im Perflussdelta	17
1.1 Das Perflussdelta als Produktionsregion	18
1.2 Aufbau der Arbeit	19
2 Flexibilisierungsprozesse in Produktion, Arbeitsmärkten und Unternehmen ...	23
2.1 Zum flexiblen Neo-Taylorismus in der globalisierten Produktion.....	24
2.2 Architektur flexibler Arbeitsmärkte und labour regimes.....	31
2.3 Flexible und agile Firmenorganisation	35
2.3.1 Unternehmensflexibilität	35
2.3.2 Informalität als Mittel der Flexibilität	37
2.4 Flexible Arbeitskräfte	40
2.4.1 Flexibilität im Erwerbslebensverlauf	41
2.4.2 Chinas flexible Arbeitskräfte.....	43
2.5 Resümee der behandelten Ansätze.....	47
3 Flexible Arbeitskräfte im handlungstheoretischen Kontext	51
3.1 Arbeit als Handlung und soziale Wirklichkeit.....	51
3.1.1 Begriffliche Einordnung von ‚Handeln‘	54
3.1.2 Handlungsbedingungen	56
3.2 Ansatz zur Untersuchung von Flexibilität und Handlungsorientierung	60
4 Methodisches Konzept.....	65
4.1 Methodologische Überlegungen	65
4.2 Gliederung der Arbeitsschritte.....	67
4.2.1 Vorbereitungsphase	67

4.2.2 Empirische Phase	68
4.3 Methodisches Vorgehen.....	69
4.3.1 Qualitative Datenerhebung und Kartierung	69
4.3.2 Fragebogendesign und -erhebung	72
4.3.3 Auswertung der Daten.....	74
4.4 Kritische Auseinandersetzung mit dem gewählten Ansatz.....	77
Karten und Bilder.....	81
5 Flexibilisierung im Perlfussdelta – Rahmenbedingungen und Ausprägungen..	95
5.1 Transformation, Industrialisierung und Wanderarbeit.....	95
5.1.1 Flexibilisierung der Arbeit	98
5.1.2 Die exportorientierte Industrialisierung des Perlfussdeltas.....	100
5.1.3 Mobilisierung von Arbeitskräften und demographische Entwicklung.....	103
5.2 Agilität von Elektronikunternehmen in der Produktionsregion.....	104
5.2.1 Befunde zu Arbeitskräfteflexibilität aus Unternehmenssicht.....	106
5.2.2 Personalfuktuation als Indikator für numerische Flexibilität.....	108
6 Flexible Arbeitskräfte in Tangxiazhen, Dongguan.....	113
6.1 Das physische und soziale Umfeld der Arbeitskräfte in Tangxiazhen	113
6.1.1 Siedlungsentwicklung und -struktur.....	114
6.1.2 Angebote und Defizite in den Industriequartieren	118
6.2 Ermittlung der Arbeitssituation in der Elektroindustrie	121
6.2.1 Verträge	122
6.2.2 Löhne.....	123
6.2.3 Betriebliche Leistungen.....	127
6.2.4 Bewertung der Arbeitssituation und Prioritäten der Arbeitskräfte....	129
6.3 Ermittlung der Mobilität als Teil der Arbeitskräfteflexibilität	131
6.3.1 Jobwechsel und Gründe für die Beendigung der letzten Stelle.....	132
6.3.2 Jobsuche und -vermittlung	135
6.4 Flexibilität und Handlungsorientierung nach soziodemographischen Merkmale	138
6.4.1 Frauen und Männer	138
6.4.2 Altersgruppen	147
6.4.3 Bildungsniveaus und Tätigkeitsgruppen	160
6.5 Zusammenfassung der Ergebnisse und räumliche Verteilung.....	165

7 Flexibilität und Handlungsorientierung der Arbeitskräfte	171
7.1 Interpretation der Handlungstypen	171
7.1.1 Familienorientierte	172
7.1.2 Selbstständigkeits- und Qualifikationsorientierte	175
7.1.3 Konsumorientierte	177
7.1.4 Resümee zur Handlungsorientierung der Arbeitskräfte	178
7.2 Reinterpretation der Flexibilität	179
7.2.1 Dynamische Handlungsbedingungen	179
7.2.2 Flexibilität als Herausforderung für die Produktionsregion	181
7.2.3 ‚Optimale Flexibilität‘ oder ‚katastrophale Arbeitssituation‘?	182
7.3 Ergebniszusammenfassung der Situationsanalyse	183
7.3.1 Flexibilitätsbereitschaft und -bedarf der Arbeitskräfte	185
7.3.2 Grenzen des Ansatzes und weiterführende Fragen	187
Literatur- und Quellenverzeichnis	189
Literatur	189
Weitere Quellen	199
Anhang: Projektförderung und -beteiligte	201